

# **STRATEGIA SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA SLOBOZIA – IALOMITA**

## **MISIUNEA SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA SLOBOZIA**

De a oferi servicii medicale de excelenta populatiei din zona, de a ne orienta permanent catre necesitatile actuale ale pacientilor si de a le furniza servicii medicale integrate si aliniate la principiul „ imbunatatirii continue”.

## **VIZIUNEA ECHIPEI MANAGERIALE A SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA SLOBOZIA**

Ne propunem ca spitalul nostru sa devina cel mai bun furnizor de servicii medicale la nivelul judetului, capabil de a rezolva la nivelul sau problemele pacientilor, de a imbunatati sanatatea comunitatii din arealul pe care il deserveste si de a excela la capitolul calitatii serviciilor prestate.

## **SCOPUL ECHIPEI MANAGERIALE**

Pentru ca Spitalul Judetean de Urgenta Slobozia , sa – si mentina locul castigat, de cea mai primitoare si moderna unitate sanitara din judetul Ialomita, preocuparile noastre se axeaza pe:

- obtinerea satisfactiei pacientilor si celorlalte parti interesate (medici specialisti, societate, intretinatori legali,etc. );
- instruirea si perfectionarea continua a personalului;
- utilizarea echipamentului de ultima generatie,

**Cap. I** Imbunătățirea managementului spitalului, prin întreprinderea următoarelor activități :

-implementarea planului anual de furnizare a serviciilor, conform

- tipurilor si număr de servicii;
- resurselor disponibile;
- infrastructura si planului de investitii si de dezvoltare a spitalului;
- definirea indicatorilor de performanță a echipei manageriale: manager general si a coordonatoriilor de sectii

- evaluarea trimestriala si anuala a performanței spitalului si elaborarea de măsuri privind îmbunătățirea acesteia;

- actualizarea fisei postului, pentru toti angajatii si definirea sarcinilor si responsabilităților celor implicați în gestionarea si funcționarea spitalului, a secțiilor etc.;

- analiza permanenta de catre manager a situatiilor statistice;

- mentinerea certificarii SMC obtinut : SR EN ISO 9001:2008 , cuprinderea unui numar mai mare de specialisti la intocmirea planului de imbunatatire anual;

**Cap.II** Mentenanta echipamentelor si imbunatatirea structurii cladirii si extinderii spatiului spitalului care implică:

- organizarea planificarilor si a măsurilor necesare pentru efectuarea mentenantei echipamentelor/verificarilor metrologice pentru functionarea la capacitatea proiectata;
- întreținerea corespunzătoare a clădirii/ lifturilor conform planului anual privind investițiile si reparațiile capitale ale clădirilor/ lifturilor;
- stabilirea personalului adecvat ca număr si pregatire pentru deservirea si funcționarea echipamentelor conform specificațiilor tehnice pentru obținerea eficienței maxime în utilizarea lor;
- incheierea contractelor de service pentru echipamente si de aprovizionare cu materiale consumabile necesare, dupa o analiza temeinica a eficacitatii acestora;
- reorganizarea secțiilor, compartimentelor, în vederea cresterii eficienței;
- utilizarea unei platforme tehnice comune pentru serviciile spitalicesti si cele ambulatorii.

**Cap.III** Utilizarea eficientă a resurselor umane ale spitalului, prin :

- încadrarea în normele de personal stabilite si imbunatatirea permanenta a procesului de recrutare a specialistilor, medici si asistenti astfel incat serviciile sa asigure cresterea gradului de sanatate al pacientilor;
- imbunatatirea procesului de evaluare anuala a performanțelor personalului si motivarea si stimularea acestuia pentru îndeplinirea obiectivelor anuale stabilite da managementul spitalului;
- actualizarea permanenta a programului de formare continua, participarea la instruirii interne si internationale, marirea numarului de abonamente la publicatii de specialitate;

Manager general  
Dr. Vasile OLARU